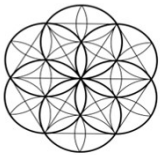
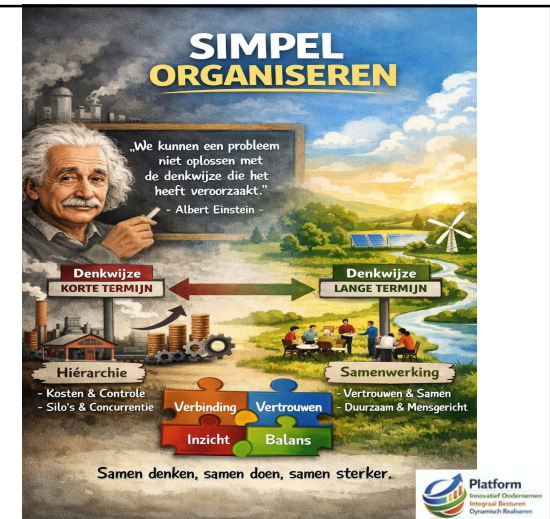


Masterclass/Minicollege (20-25min): Ik kan geen wonderen verrichten maar wel een zaadje planten... *Onno-Hans Noteboom*



1

COMMUNITY: DOE HET SIMEL



2

COMMUNITY 'DOE HET SIMPEL'

#bijeenkomst 3 (08 januari 2026)

- Kennisdeling, Kennisontwikkeling t.a.v. 'wicked problems' in de samenleving en maatschappij in een steeds veranderende wereld.
- Programma voor centrale- en decentrale overheid (gemeenten, waterschappen, provincies, (grote) bedrijven en samenwerkingsverbanden. Youngprofessionals, Start-ups, Faillissement bedrijven.
- 5 perspectieven op Simpel organiseren
 - Sensemaking – Ingmar Kappers
 - Samen Narratief Evalueren – Harold van Garderen
 - Digitale transformatie – Marco Derksen
 - Rijnlands organiseren – Jaap Peters
 - Innovatief ondernemen, Integraal besturen en Dynamisch Realiseren – Onno-Hans Noteboom
- Organisatie
 - Als werkgroep 6-8x per jaar bij elkaar
 - Eenvoudige website
 - Algemene Vertelkamer
 - Artikelen via o.a. Managementsite
 - Podcast
 - LinkedIn
 - Elkaar benoemen (voor-/aandragen)
- Iedereen is welkom. Meedoen is vrijwillig maar niet vrijblijvend. Hoe kunnen we elkaar helpen en versterken en onze legacy bij-/overdragen aan toekomstige generaties.

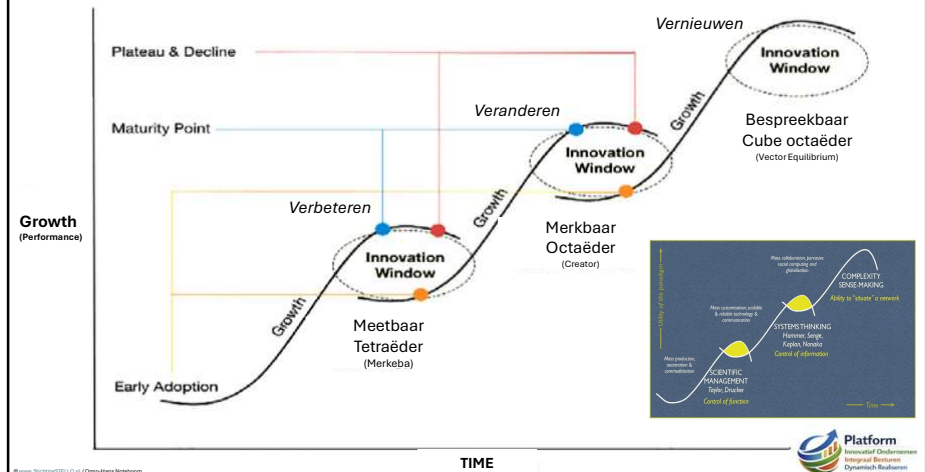
ACTIVITEITEN 2026

- Seminar/Jaarconferentie/Congres – Hoe dan wel! Samen aan de slag om een maatschappelijk Wicked problem out of de box, voorbij de hark op te lossen (21 mei en/of 28 mei, 10.00-16.00uur), ochtend minicollages (25 minuten), smiddags samen aan de slag (150min). Iedereen neemt een collega en/of partner mee naar de bijeenkomst 495 euro.
- Maatwerk programma voor organisaties (incompany-traject) bestaande uit 5-6 losse dagdelen (of een studiedag) op locatie op basis van bestaande challenges en uitdagingen (intake, voorbereiding, uitvoering, evaluatie)
- Verder uitwerken van 'ideeën' en 'proposities' om samen verder naar de markt brengen.
- Ontwikkelen van een LEERGANG – LEVEN LANG ONTWIKKELEN

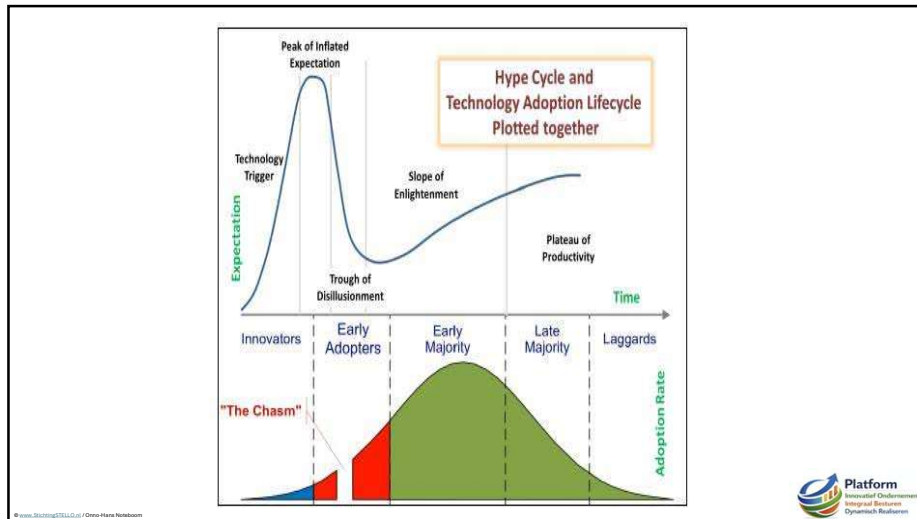


3

BUSINESS CYCLE: IN DE HERFST WORDT DE LENTE GEBOREN



4



5

Onno-Hans Noteboom
Thoughtleader Innoveren & Samenwerken

Platform Innovatief Ondernemen

- Bestuurder Stichting Platform Integraal Ondernemen (1980)
 - Directeur Programmabureau Academie-IO/ De Slimme Regio.
 - www.platform-io.eu
- Bestuurder StichtingSTELLO (1996)
 - Platform voor Innovatief Ondernemen, Integraal Besturen en Dynamisch Realiseren.
 - www.stichtingSTELLO.nl
- Boardmember -> Faculty Humanistic Systemic Transformation Studies (Aztec University Faculty of Humanistic-Systemic Transformation Studies - OUCH)
- Integraliteit als aanjager van vernieuwing
- Een universele denk- en handelswijze voor het oplossen van complexe vraagstukken vanuit filosofische- en (natuur) wetenschappelijke inzichten.
- 40 jaar (inter-)nationale ervaring in samenwerken en innoveren in complexe samenwerkingsverbanden in rurale en stedelijke gebieden.
- Functie denken boven Vorm: Potentieel, Normatief, Theoretisch en Werkelijk

Platform
Innovatief Ondernemen
Integraal Besturen
Dynamisch Realiseren

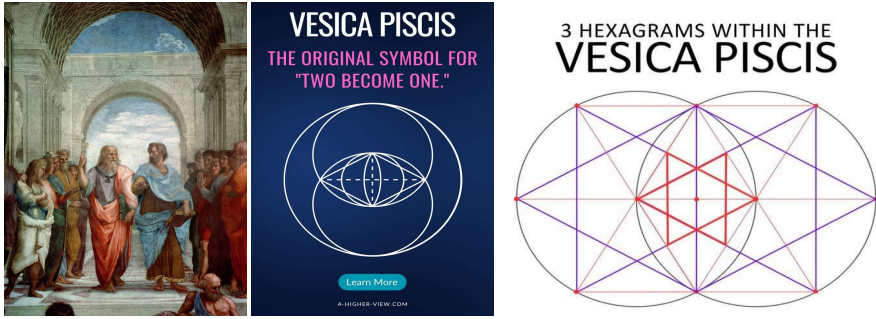
6



7



8



VESICA PISCIS
THE ORIGINAL SYMBOL FOR
"TWO BECOME ONE."

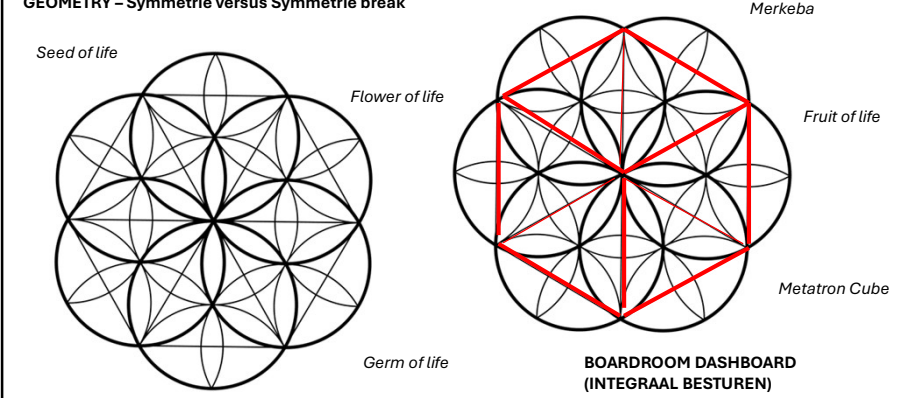
3 HEXAGRAMS WITHIN THE VESICA PISCIS

De 4 Werelden (Karl Popper – Roger Penrose) – Fysieke Wereld, Mentale Wereld, Mathematische Wereld & Dialogische Wereld)
Identiteit & Intentie (Binnen), Actie & Resultaat (Buiten), Afstemming & Besturing (Tussenruimte), Context & Evolutie (Omvattend veld)
Subject – Object – Coach en Observer,
Why, What, How, When & Where.

Platform
Innovatief Ondernemen
Integraal Besturen
Dynamisch Realiseren

9

Je ziet het pas als je het doorhebt.
GEOMETRY – Symmetrie versus Symmetrie break

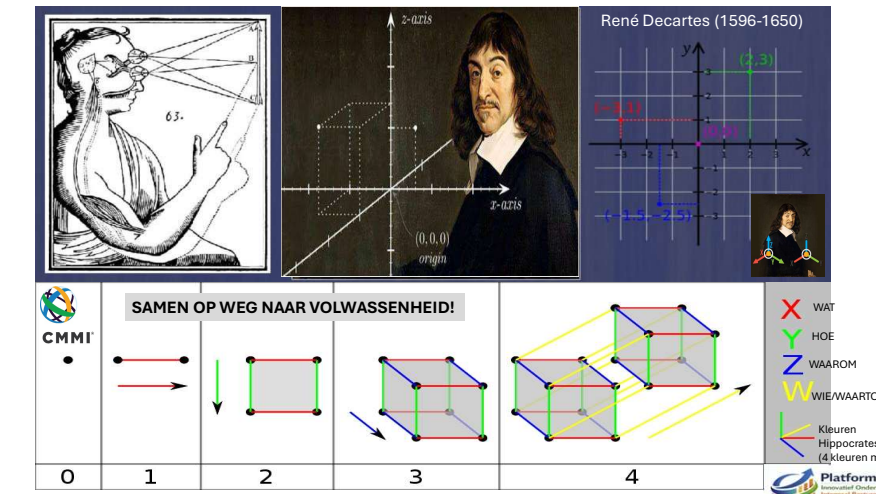


Seed of life
Flower of life
Germ of life
Tree of life
Merkeba
Fruit of life
Metatron Cube
BOARDROOM DASHBOARD (INTEGRAAL BESTUREN)

COMPLEX SAMENWERKINGSVERBAND (ECOSYSTEEM)

Platform
Innovatief Ondernemen
Integraal Besturen
Dynamisch Realiseren

10



René Descartes (1596-1650)

SAMEN OP WEG NAAR VOLWASSENHEID!

0	1	2	3	4

WAT
HOE
WAAROM
WIE/WAARTOE
Kleuren
Hippocrates
(4kleuren mens)

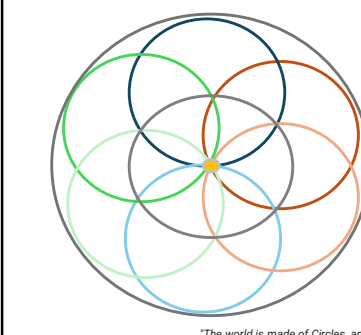
Platform
Innovatief Ondernemen
Integraal Besturen
Dynamisch Realiseren

11

Ik kan geen wonderen verrichten,
maar wel een zaadje planten!
Als je maar voldoende rondjes maakt (actie
& reflectie), valt het als vanzelf op zijn plak.

**INNOVATIEF ONDERNEMEN, INTEGRAAL
BESTUREN EN DYNAMISCH REALISEREN**
Uitwerking van 'Een Slimme Gebiedsaanpak – AcadeMI-IO'

Challenge/ Wicked Problem (Ecosysteem)
Cirkel 1: Beschrijving van het 'Gebied' (de Context)
Cirkel 2: Actor Netwerk Theorie(Functionie-denken)
Cirkel 9: Integraal besturen (het Capability kompas)



Integraal Ontwerpen (Hardware)
Cirkel 3: Produceren
Cirkel 4: Implementeren

Ondernemerschap (OrganisationWare)
Cirkel 5: Consumer (vraag)
Cirkel 6: Producer (aanbod)

Methodisch Innoveren (Software)
Cirkel 7: Onderzoeken
Cirkel 8: Ontwikkelen

Socrates (kritisch denken), Plato (idealen), Aristoteles (doelen stellen)
Het begin is het einde, het einde is het nieuwe begin. Van buiten – buiten, van binnen – binnen, van binnen – binnen (Recurstiviteit). Verleden – Heden – Toekomst (WorldClassPerformance). Bovenstroom versus Onderstroom, Systemwereld Leerwereld De bedoeling die Visie en Denkschikking.
Seen the Unseen, As Above – So Below, De zichtbare- en Onzichtbare scheppingswereld
Total Solutions, First Time Right

"The world is made of Circles, and we think in straight Lines." - Peter Senge (HBR 1990-1997: fifth discipline)

Platform
Innovatief Ondernemen
Integraal Besturen
Dynamisch Realiseren

12

13

CREATIE-, REFLECTIE-, STRUCTURERINGS- & HANDELINGSVERMOGEN Valuecreation
Een proces van continue verbeteren, veranderen en vernieuwen (vision, plan, run, change)

14

15